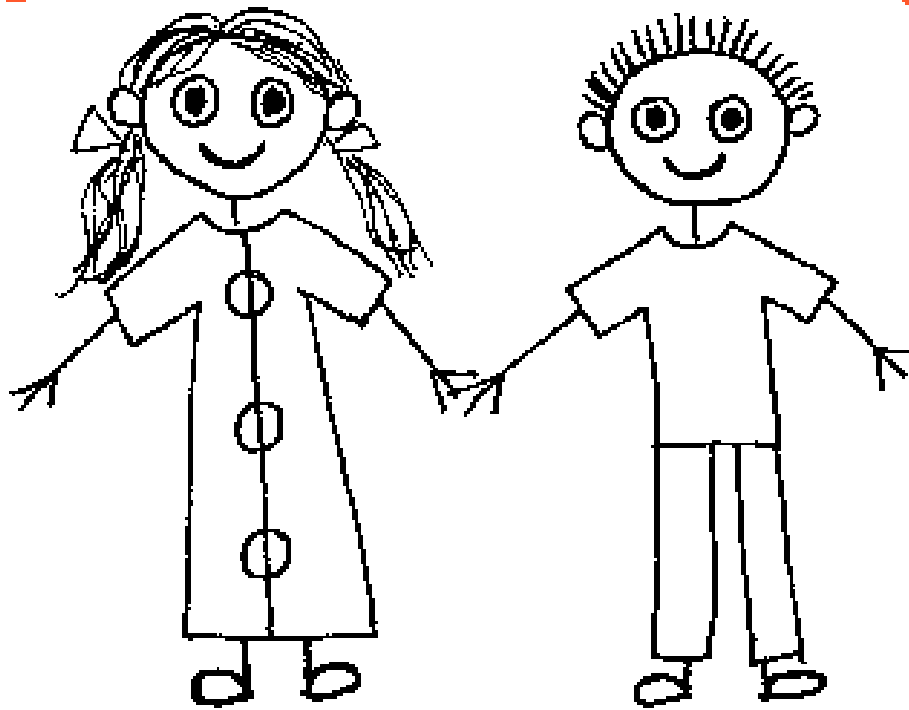


Stagevoorwaarden

Gastouderbureau



Happy Kids

Inleiding.

Wij bieden nu al jaren stageplaatsen aan voor stagiaires van verschillende niveaus. Vanaf 2010 mogen gastouders alleen nog maar studenten begeleiden van niveau 1 of 2. Mochten scholen besluiten studenten die een hoger niveau volgen toch bij één van onze gastouders te plaatsen, dan is dit de verantwoordelijkheid van de betreffende school.

Stagiaires zijn altijd boventallig en mogen niet zelfstandig bij de gastouder werken, maar altijd onder begeleiding van de gastouder. De gastouder fungeert als stagebegeleider.

Stagiaires ontvangen geen stagevergoeding.

Wanneer de stagiaire langer dan drie maanden stage gaat lopen dient er een VOG overlegd te worden. De VOG moet voor aanvang van de stage worden overlegd.

Vanaf juli 2012 is het verplicht voor iedere stage om een VOG voor aanvang van de stage te overleggen, dus ook voor stages korter dan drie maanden.

De VOG dient aan de houder van het gastouderbureau te worden overlegd.

Na aanleiding van onze ervaringen in het begeleiden van stagiaires hebben wij besloten om voorwaarden te moeten opstellen voor het verlenen van een stageplaats.

Dit om duidelijkheid te scheppen in de procedure, niet alleen voor ons gastouderbureau, maar ook voor onze gastouders en zeker, niet in de laatste plaats, voor de stagiaire.

Verder hebben wij een gedragscode opgesteld waar de stagiaire zich aan dient te houden tijdens de stageperiode.

In de voorwaarden spreken we van stagiaires en over ‘zij’ en ‘haar’, aangezien het in de kinderopvang meestal om vrouwelijke studenten gaat, maar hiervoor kan natuurlijk ook de mannelijke vorm gelezen worden.

Voortraject stageplaats bij gastouder

Alvorens een student stage kan lopen bij één van onze gastouders schrijft zij een motivatiebrief. De stagiaire moet duidelijk aan kunnen geven wat haar motivatie is om binnen de kinderopvang stage te willen lopen. Daarnaast moet ze aan kunnen geven wat haar persoonlijke- en leerdoelen zijn. De gastouder moet een goed inzicht krijgen in datgene wat de stagiaire tijdens de stage wil gaan bereiken.

Na ontvangst en beoordeling van deze brief wordt de studente uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.

Na aanleiding van de motivatiebrief en het kennismakingsgesprek wordt de studente eventueel uitgenodigd om een dag mee te draaien met de gastouder.

Uiteindelijk beslist de gastouder na aanleiding van de brief, het gesprek en de dag mee lopen of de studente stage kan komen lopen en wordt het stagecontract ondertekend.

Na een proef periode van één maand wordt de stage geëvalueerd.

Tijdens de evaluatie wordt bekeken of de stagiaire op haar plek is en hier haar leerdoelen kan verwezenlijken. Verder moet er voldoende wederzijds vertrouwen zijn opgebouwd tussen de stagiaire en de gastouder om de stage voort te zetten.

Kennismakingsbrief c.q. motivatie brief.

Wanneer de stagiaire stage wil komen lopen bij één van onze gastouders dient zij een kennismakingsbrief c.q. motivatiebrief te schrijven. Na aanleiding van deze brief wordt de stagiaire uitgenodigd voor een gesprek.

De volgende punten dienen in ieder geval aan de orde te komen in de kennismakings-/motivatiebrief :

- wie ben ik . (persoonlijke gegevens)
- welke ervaringen heb ik
- waarom wil ik hier stage lopen
- wat zijn mijn sterke en wat zijn mijn zwakke kanten
- wat hoop ik bij de gastouderopvang te leren
- wat verwacht ik van deze stage.

Kennismakingsgesprek.

Het kennismakingsgesprek heeft tot doel om te kijken of de stagiaire past bij de gastouder en haar gastouderopvang.

De volgende punten zullen in het kennismakingsgesprek aan de orde komen:

- de stagiaire wordt op haar gemak gesteld
- bespreking van de kennismakings-motivatiefbrief
- waarom heb je gekozen voor gastouderopvang
- Wat verwacht je van de gastouder en wat verwacht de gastouder van jou
- Wat lijkt je leuk en wat minder leuk etc.
- vragen van de stagiaire
- afsluiting en afspraak maken over toezeggen wel of niet van stageplaats.

Proefperiode

Na een periode van één maand kan de gastouder bekijken of de stagiaire de goede keuze heeft gemaakt om stage te lopen binnen de gastouderopvang c.q. kinderopvang. De proefperiode wordt geëvalueerd met de stagiaire en de gastouder.

In een gesprek wordt besproken of de stagiaire beschikt over de benodigde capaciteiten of er wederzijds vertrouwen is en of de stagiaire zich wil inzetten en zelf initiatieven toont.

Uiteraard wordt er zorgvuldig omgesprongen met de bevindingen na aanleiding van dit gesprek. De beslissing om een stage te beëindigen zal dan ook niet zomaar worden genomen. Bij 'slecht' functioneren zal altijd contact worden opgenomen met de betreffende opleiding/stagebegeleider.

Gedragscode voor stagiaire op de opvanglocatie.

Wij verwachten dat de stagiaire:

- inzet en betrokkenheid met kinderen, ouders en gastouder toont.
- zich houdt aan afspraken
- interesse in de doelgroep toont
- verantwoordelijkheid draagt t.a.v. haar eigen handelen (maar is niet eindverantwoordelijk.)
- niet rookt op de opvanglocatie
- mobiele uit tijdens werktijden
- op tijd aanwezig is en gemaakte afspraken nakomt.
- afspraken, die niet gerelateerd zijn aan de opleiding of de stage, buiten de stage uren/dagen maakt (b.v. dokter, tandarts etc.)
- zich gepast kleedt
- kindvriendelijke en veilige kleding draagt
- beroepsgeheim hanteert

